



---

Coordinamenti Banca Monte dei Paschi Siena S.p.A.

## COMUNICATO

La confusione organizzativa e la mancanza di una visione generale sono evidenti in questa azienda nella quale ogni filiera manageriale lavora e ragiona in maniera autonoma e avulsa rispetto ad un quadro d'insieme che sarebbe necessario alla nostra Banca.

Tale confusione si riflette inevitabilmente sul tavolo delle relazioni industriali che da parte aziendale non è ad oggi in grado di dare certezze alle OO.SS. in quanto altre funzioni aziendali sfuggono agli impegni presi, con il risultato di rendere inapplicabili o interpretabili soggettivamente le faticose convergenze raggiunte.

A conferma di ciò, **come OO.SS. nei giorni scorsi abbiamo posto con chiarezza alcuni temi all'azienda, tra i quali la prestazione lavorativa in smart working nella Rete commerciale**, su cui, ad oggi, non abbiamo ancora avuto una risposta chiara e definitiva se non una vaga apertura a rivalutare la decisione unilaterale aziendale. **Questa apertura generica non ci basta.**

Su questo tema, anche a seguito dell'ondata montante di diffuso malcontento tra i Lavoratori, raccolta e fatta propria dalle scriventi Organizzazioni Sindacali, **abbiamo richiesto, come condizione fondamentale per la ripresa delle relazioni sindacali, che il ripristino dello smart working sia formalizzato a tutti i dipendenti con una comunicazione chiara e puntuale per evitare, per l'ennesima volta, possibili libere interpretazioni.**

**Le OOSS del Monte dei Paschi non sono più disposte ad accettare risposte parziali e fumose da parte dell'Azienda particolarmente sui temi che intervengono sulla gestione dei tempi di vita/lavoro e sulla salute di Lavoratrici e Lavoratori.**

**Abbiamo chiesto inoltre l'attivazione immediata di un tavolo di confronto per l'implementazione delle previsioni della contrattazione aziendale sul lavoro agile, anche in riferimento agli interventi legislativi in materia.**

Quanto alla gestione dei permessi retribuiti cod. 893, **chiediamo un'analisi condivisa e un monitoraggio costante di queste attribuzioni.** Questa tipologia di permessi è finanziata in larga misura dai fondi pubblici messi a disposizione delle banche dal Governo in emergenza Covid. Avuto presente che lo Stato italiano è l'azionista di riferimento, la banca può permettersi solo un uso di fondi pubblici rispondente allo spirito dell'accordo firmato lo scorso 12 maggio, tutelante per i dipendenti in maggiore difficoltà. Ribadiamo che i colleghi in cod. 893 non possono lavorare in queste giornate: **la prestazione lavorativa è esclusa perché incompatibile.**

**Il Sindacato del Monte pretende, come espresso anche di recente in occasione del rinnovo degli organi societari, una interlocuzione affidabile e di prospettiva con cui poter affrontare anche tematiche importanti quali lo sviluppo del Piano di Ristrutturazione e più auspicabilmente il rilancio del Gruppo.**

**Siena, 20 Maggio 2020**

**Le Segreterie**