



---

Coordinamenti Banca Monte dei Paschi Siena S.p.A.

## **PROMOZIONI**

In data 15 novembre 2019 le scriventi OO.SS. si sono incontrate con l'Azienda per analizzare i dati - a consuntivo - del processo promotivo ordinario per il Personale del Gruppo Monte dei Paschi di Siena.

**In linea con quanto codificato negli Accordi 31 dicembre 2018 e 12 luglio 2019 sul rinnovo della Contrattazione di II livello**, è stato evidenziato che – pur nel rispetto dei vincoli di compatibilità economica discendenti dalle previsioni del Piano di Ristrutturazione 2017/2021 – l'applicazione delle linee guida condivise fra le parti, quali attenzione prevalente alla Rete Commerciale e prioritaria appartenenza del Personale alla III Area Professionale (con particolare attenzione ai livelli inferiori della III Area Professionale stessa), è stata integralmente rispettata, unitamente a quella della valorizzazione della posizione ricoperta.

Sulla base di quanto sopra riportato, **sono state effettuate circa 700 promozioni per i Colleghi del Gruppo**, delle quali l'84% appartenenti alla Rete Commerciale ed il 16% appartenenti alle Strutture Centrali, alle Società del Gruppo ed al COG.

Il 74% delle promozioni in analisi è stato conferito ai primi due livelli della III Area Professionale, circa il 19% al III ed al IV livello della medesima Area Professionale, e circa l'8% ai primi tre livelli della categoria Quadri Direttivi.

Il numero complessivo delle promozioni realizzate nel corrente anno deriva anche dalla **incessante campagna di sensibilizzazione, promossa dalle scriventi OO.SS. nei confronti della Dirigenza Aziendale a partire dalla fine del 2017**.

In ordine a quanto definito nelle norme della contrattazione di II livello, **il Sindacato ha richiesto con decisione alla controparte la prosecuzione del processo promotivo ordinario per i prossimi anni**.

Infine, rispetto alla recente **nomina di circa 30 nuovi Dirigenti**, le OO.SS. – pur apprezzando la valorizzazione delle professionalità interne – **esprimono forti perplessità su tale scelta aziendale**, chiedendosi se la stessa sia economicamente compatibile con quanto previsto dal vigente Piano di Ristrutturazione, in base al quale si continuano a richiedere pesanti sacrifici alle Lavoratrici ed ai Lavoratori del Gruppo Monte dei Paschi.

LE SEGRETERIE

Siena, 18 novembre 2019