

GIORNATE DI SOLIDARIETA' (ASO) PER L'ANNO 2020

Con la presente scheda informativa, evidenziamo che l'accordo del 27 dicembre 2019, in continuità con l'analogo del 31 dicembre 2018, nell'affrontato il tema del contenimento del costo del lavoro di Banca MPS (Piano di Ristrutturazione 2017-2021), ha **prorogato per l'anno 2020** la fruizione di Giornate di Solidarietà obbligatorie (ASO). In tal senso, seppur in modo sintetico, di seguito evidenziamo quanto segue:

GIORNATE DI SOLIDARIETA' OBBLIGATORIE 2020 (ASO)

- l'assegnazione individuale è stabilita sulla base di una nuova, e riteniamo più equa, modulazione per fasce di RAL (Retribuzione Annuale Lorda), che di seguito evidenziamo. In tal senso, la RAL presa a riferimento è quella al 01/01/2020.
- è possibile fruire delle giornate di solidarietà (ASO) già dal corrente mese di gennaio, ferma restando la pianificazione entro il 31/10/2020;
- in caso di richiesta ASO volontarie, aggiuntive alle obbligatorie, l'accordo prevede una garanzia minima di accoglimento, pari a 10 giornate (obbligatorie + volontarie).

ASO OBBLIGATORIE 2020	FASCIA DI RETRIBUZIONE ANNUA LORDA (RAL)
3 ASO	• per i dipendenti con RAL fino ad € 33.000
4 ASO	• per i dipendenti con RAL da € 33.001 a € 36.000;
5 ASO	• per i dipendenti con RAL da € 36.001 a € 49.000;
6 ASO	• per i dipendenti con RAL superiore a € 49.000.

ATTENZIONE

Riteniamo utile ricordare come la fruizione delle giornate di solidarietà non preveda la corresponsione in busta paga, sia della relativa retribuzione, che della relativa contribuzione correlata, per esempio in termini di contribuzione previdenziale INPS.

LE 4 FASI CHE CONTRADDISTINGUONO LA PROGRAMMAZIONE DELLE ASO

Per sinteticità di esposizione, pensiamo sia possibile distinguere in 4 specifiche fasi la programmazione e pianificazione delle Giornate di Solidarietà per l'anno 2020.

1 [^] FASE	• dal 22 al 29 gennaio 2020 sarà possibile richiedere ASO volontarie, aggiuntive a quelle obbligatorie
2 [^] FASE	• una volta appurato il numero complessivo di richieste ASO volontarie, è previsto un incontro di verifica, finalizzato a ricercare eventuali soluzioni migliorative;

3 [^] FASE	<ul style="list-style-type: none"> • dal 14 al 21 febbraio sarà possibile ridurre le ASO obbligatorie, attingendo dalle ferie, dalla “banca ore” o dal controvalore buono pasto;
4 [^] FASE	<ul style="list-style-type: none"> • dal 14 febbraio sarà altresì necessario procedere con il piano assenze per l’anno 2020, ivi comprese la programmazione e pianificazione delle ASO, obbligatorie ed eventuali volontarie.

1[^] FASE (OPZIONALE): EVENTUALE RICHIESTA DI ASO VOLONTARIE	<p>Con la prima fase, aperta dal 22 al 29 gennaio, i colleghi interessati potranno chiedere ASO volontarie, aggiuntive alle obbligatorie (Paschi People; Comunicazioni).</p> <p>In procedura sarà necessario indicare il numero complessivo di ASO 2020 (obbligatorie + volontarie).</p> <p>Per ovviare alle problematiche verificatesi nel 2019, l’accordo del 27/12/2019 ha stabilito che le richieste di ASO volontarie, fino a 10 giornate e comprendendo in esse quelle obbligatoria, saranno concesse in automatico, ferma restando la loro preventiva pianificazione.</p> <p>Potrà essere richiesto un numero superiore di ASO volontarie, ma l’accoglimento oltre le 10 minime garantite verrà valutato dall’Azienda, sulla base delle esigenze organizzative dell’Unità Produttiva di appartenenza del collega richiedente.</p>
--	--

2[^] FASE: INCONTRO DI VERIFICA TRA AZIENDA E OO.SS	<p>La seconda fase, che trarrà spunto dal complessivo numero di ASO volontarie richieste, coinciderà con un incontro di verifica tra l’Azienda e le Organizzazioni Sindacali, al fine di valutare soluzioni migliorative.</p> <p>Per esempio, le fasce di RAL evidenziate nella prima pagina, finalizzate all’assegnazione numerica delle ASO obbligatorie, potrebbero essere riviste, al fine di ridurre il relativo sacrificio economico sulle fasce di reddito più basse.</p>
---	---

3[^] FASE (OPZIONALE): EVENTUALE DECURTAZIONE ASO OBBLIGATORIE	<p>La terza fase coinciderà con l’assegnazione a ciascun collega del numero esatto di ASO 2020, sia obbligatorie, che, se richieste, volontarie.</p> <p>Dal 14 al 21 febbraio sarà possibile ridurre, fino anche al loro azzeramento, le ASO obbligatorie per l’anno 2020. In tal senso, se interessati, occorrerà accedere alla sezione Assenze/Presenze (DMTime - disposizioni) di Paschi People e, ai fini della riduzione ASO, attingere da una o più delle seguenti opzioni:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="background-color: #fff2cc;">• dalle ferie;</td> <td style="background-color: #fff2cc;">codice 220</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #fff2cc;">• dalla “banca ore” scaduta;</td> <td style="background-color: #fff2cc;">codice 224</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #fff2cc;">• dalla “banca ore”</td> <td style="background-color: #fff2cc;">codice 223</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #fff2cc;">• dal controvalore del buono pasto.</td> <td style="background-color: #fff2cc;">codice 221</td> </tr> </table> <p>Il collega “silente”, ovvero sia che non formulerà alcuna richiesta di riduzione ASO obbligatorie 2020, si vedrà confermare le sole originariamente assegnate, sulla base della sua RAL.</p>	• dalle ferie;	codice 220	• dalla “banca ore” scaduta;	codice 224	• dalla “banca ore”	codice 223	• dal controvalore del buono pasto.	codice 221
• dalle ferie;	codice 220								
• dalla “banca ore” scaduta;	codice 224								
• dalla “banca ore”	codice 223								
• dal controvalore del buono pasto.	codice 221								

**4[^] FASE
(OBBLIGATORIA):
PIANIFICAZIONE
ASO 2020**

Infine, con la quarta fase, **che si attiverà dal 14 al 28 febbraio 2020**, ogni singolo collega dovrà procedere con la pianificazione annuale delle assenze per l'anno 2020, ivi comprese le ASO, obbligatorie ed eventuali volontarie. L'intera spettanza annuale di ASO dovrà comunque essere fruita nel periodo che va **dal 1° gennaio 2020 al 31 ottobre 2020**.

In tal senso, invitiamo tutti i colleghi a non pianificare (quindi fruire) le ASO, obbligatorie ed eventuali facoltative, in coincidenza con una o più delle sotto evidenziate festività sopresse per l'anno 2020, pena la perdita del diritto al relativo permesso retribuito.

• giovedì 19 marzo	San Giuseppe
• giovedì 21 maggio	Ascensione
• giovedì 11 giugno	Corpus Domini
• lunedì 29 giugno	SS Pietro e Paolo (*)
• mercoledì 4 novembre	Festa Unità Nazionale
(*) Festivo per la piazza di Roma	

COME CALCOLARE LA RAL AI FINI DELL'ASSEGNAZIONE DELLE ASO 2020

Seppur indicativamente, evidenziamo che la **Retribuzione Annuale Lorda (RAL)** corrisponde al lordo mensile da busta paga, moltiplicato per il numero di mensilità percepite durante l'anno.

Dal cedolino paga, va quindi preso a riferimento il campo "Retribuzione Teorica Mensile", posto in alto a destra e moltiplicato per 13. Al risultato è da aggiungere, nel caso se ne sia beneficiari, il versamento annuale nella Polizza CIA (vedi cedolino di aprile). A scanso di equivoci, precisiamo quanto segue:

- l'importo che compare al rigo 1 della Certificazione Unica (ex Modello CUD) rappresenta, non tanto la RAL, ma quanto l'imponibile fiscale.
- ad ogni collega, nella sezione Assenze/Presenze (DMTime) di Paschi People, verranno assegnate le giornate di solidarietà obbligatorie 2020 di sua spettanza.
- per i colleghi/e a part-time, ricordiamo che, ai fini dell'assegnazione delle ASO obbligatorie, la Retribuzione Annuale Lorda (RAL) va rapportata come se fossero a full-time.

ASO PER I COLLEGHI CON PART-TIME "MISTO" O "VERTICALE"

Relativamente ai colleghi con contratto di lavoro a part-time, **"misto" oppure "verticale"**, evidenziamo che l'INPS ha reso note le modalità di conteggio dei giorni di solidarietà. Nella sostanza, l'ASO viene contabilizzata in centesimi di orario e pertanto il singolo collega potrà visualizzare il proprio dato, accedendo alla sezione Assenze Presenze (DMTime) di Paschi People.

Il collega interessato potrà così scegliere le date di fruizione, fino al raggiungimento del numero di giornate di solidarietà previsto (da 3 a 6), tramite somma dei valori delle singole giornate scelte, tenendo conto che il sistema opererà i consueti arrotondamenti in eccesso o difetto (4,49 = 4; 4,51 = 5).

VUOI SAPERNE DI PIU' SUI CONTENUTI DELL'ACCORDO DEL 27/12/2019?

Se vuoi saperne di più sui contenuti complessivi dell'accordo del 27 dicembre 2019, guarda il tutorial FABI MPS.

Potrai farlo accedendo alla FABITV (www.fabi.it), cliccando il link, oppure l'immagine, sottostante (cliccare contemporaneamente il tasto "Ctrl" e il tasto "invio").

<http://www.fabiv.it/video/monte-dei-paschi-di-siena-focus-accordi-accordo-integrativo-del-27-dicembre-2019>



MONTE DEI PASCHI DI SIENA - FOCUS ACCORDI:
Accordo integrativo del 27 dicembre 2019 -
FABITV

MONTE DEI PASCHI DI SIENA - FOCUS ACCORDI:
Accordo integrativo del 27 dicembre 2019
www.fabiv.it

Nell'invitarvi a non considerare la presente scheda informativa esaustiva dell'argomento trattato, ma come un semplice supporto di rapida consultazione, consigliamo l'attenta lettura del documento aziendale MPS D 1847

I Segretari del Coordinamento  Banca MPS, unitamente alle RSA e Dirigenti Sindacali distribuiti sul territorio, restano a disposizione per i chiarimenti del caso.

Gennaio 2020



I Segretari del Coordinamento in Banca Monte dei Paschi di Siena



**Consulta il nostro sito www.fabimps.it
Scrivici a info@fabimps.it**



**FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI**