

# Permessi ex festività anno 2019 e giornate di solidarietà

Nell'anno 2019, le giornate di **festività soppresse** sono:

(ricordiamo che si ha diritto ad usufruirne a condizione che ricorrano in giorni in cui è prevista la prestazione lavorativa ordinaria)

<b>San Giuseppe</b>	<i>19 marzo</i>	<i>martedì</i>
<b>Ascensione</b>	<i>30 maggio</i>	<i>giovedì</i>
<b>Corpus Domini</b>	<i>20 giugno</i>	<i>giovedì</i>
<b>Festa Unità Nazionale</b>	<i>4 novembre</i>	<i>lunedì</i>

Ricordiamo che:

- i permessi sono fruibili **dal 16 gennaio al 14 dicembre 2019**;
- l'eventuale utilizzo in queste date di permessi non retribuiti dà luogo alla **perdita del diritto** alla fruizione, per intero o pro-quota;
- se si intende fruire di **tre o più giorni di permesso consecutivi** la richiesta va presentata al momento della predisposizione del piano ferie;
- **Con l'accordo sottoscritto il 19 dicembre 2012, il 24 dicembre 2015 e il 31 dicembre 2018, relativa al Piano Industriale MPS "a partire dal 01 gennaio 2013 tutti i permessi spettanti in base alla contrattazione tempo per tempo vigente dovranno essere obbligatoriamente utilizzati entro i termini previsti; l'eventuale mancata fruizione di permessi per ex festività soppresse, delle riduzioni di orario e banca ore, non darà luogo ad alcun trattamento economico sostitutivo."**
- In caso di part-time verticale non spettano le ex festività che cadono nel giorno non lavorato.
- Il gruppo MPS esprime queste giornate di permesso in ore e come tali possono essere fruite anche in modo frazionato a ore.

Alle giornate ex-festività **si aggiunge un permesso aggiuntivo di una giornata come "riduzione d'orario"**(ex art. 56) prevista dal CCNL 1999 (esclusi i Quadri direttivi), fruibile anche frazionatamente nel limite minimo di un'ora, entro il 31 dicembre 2019.



**Con il rinnovo del CCNL 19 gennaio 2012, confermato con l'accordo del 31 marzo 2015, è stato istituito il "Fondo nazionale per il sostegno dell'occupazione nel settore del credito"; il contributo del lavoratore è fissato nella misura di una giornata lavorativa annua, da realizzarsi attraverso la rinuncia per gli appartenenti alle Aree**

**professionali a 7 ore e 30 minuti delle 23 ore della banca ore e per i Quadri Direttivi e Dirigenti ad una giornata di ex festività.**

**Per le regole sulla Banca Ore vi rimandiamo alla scheda Idea Fabi a tema sul sito [www.fabimps.it](http://www.fabimps.it), vi ricordiamo brevemente:**

Nei primi 6 mesi dall'espletamento delle prestazioni aggiuntive il recupero può essere effettuato previo accordo tra Azienda e lavoratore; trascorso tale termine **ed entro 24 mesi**, il recupero è facoltà del lavoratore dando preavviso all'Azienda di almeno:

- 1 giorno lavorativo, per un recupero orario;
- 5 giorni lavorativi, per un recupero tra 1 e 2 giorni;
- 10 giorni lavorativi, per un recupero superiore ai 2 giorni.



## **SOLIDARIETA'**

L'accordo Sindacale del 24 dicembre 2015, confermato il 31 dicembre 2018, prevede che a "ciascun lavoratore venga applicata una riduzione dell'attività lavorativa con corrispondente riduzione del trattamento economico pari a 6 giornate lavorative all'anno, 5 giornate per i dipendenti con una retribuzione annua lorda inferiore a 35.000€". Limite di retribuzione che potrà variare dopo la verifica tra Azienda e OOSS delle giornate di solidarietà inserite su base volontaria i primi giorni di febbraio, seguirà apposita comunicazione.

**Evidenziamo come nella programmazione delle GIORNATE DI SOLIDARIETA' 2019 è opportuno NON UTILIZZARE le giornate di EX FESTIVITA' SOPPRESSE in quanto ai sensi dell'art. 56 del CCNL vigente, le giornate di permesso in sostituzione delle ex festività soppresse spettano solo se nei giorni di ex festività il lavoratore abbia diritto all'intero trattamento economico.**

I lavoratori con un plafond di ferie e banca ore residue potranno utilizzare queste ultime a decurtazione di un numero corrispondente di giornate di solidarietà. Si potrà utilizzare anche l'importo del ticket pasto a decurtazione delle giornate di solidarietà.

I Segretari del Coordinamento



in Banca Monte dei Paschi di Siena

Consulta il nostro sito

[www.fabimps.it](http://www.fabimps.it)



Scrivici a

[info@fabimps.it](mailto:info@fabimps.it)