



Segreteria Centrale
Organo di Coordinamento FABI - Banca Monte dei Paschi di Siena

Aggiornato 01/2018

Bonus papà 2018



E' un'agevolazione che spetta al lavoratore dipendente al momento della nascita di un nuovo figlio, o dell'entrata in famiglia di un nuovo componente adottato o in affido.

La legge di bilancio 2017 ha prorogato il congedo obbligatorio per i padri lavoratori dipendenti anche per le nascite e le adozioni/affidamenti avvenute nell'anno solare 2017 **ed ha previsto, per l'anno solare 2018, l'aumento del suddetto congedo obbligatorio da due a quattro giorni.**

Non ha prorogato per l'anno 2017 il congedo facoltativo, ripristinandolo invece nella misura di un giorno per gli eventi parto, adozione o affidamento avvenuti dal 1° gennaio 2018 e fino al 31 dicembre 2018.

Ai padri lavoratori dipendenti spettano:

- ✓ **2 giorni di congedo obbligatorio e 2 giorni di congedo facoltativo**, anche non continuativi, per gli eventi parto, adozione o affidamento, **avvenuti fino al 31 dicembre 2017.**
- ✓ **4 giorni di congedo obbligatorio e 1 giorno di congedo facoltativo**, che possono essere goduti anche in via non continuativa, per gli eventi parto, adozione o affidamento **avvenuti dal 1° gennaio 2018 e fino al 31 dicembre 2018.**

Il congedo obbligatorio è fruibile dal padre entro il quinto mese di vita del bambino (o dall'ingresso in famiglia/Italia in caso di adozioni o affidamenti nazionali/internazionali) e quindi durante il congedo di maternità della madre lavoratrice o anche successivamente purché entro il limite temporale sopra richiamato. *Tale congedo si configura come un diritto autonomo e pertanto è aggiuntivo a quello della madre e spetta comunque indipendentemente dal diritto della madre al proprio congedo di maternità.*

Il congedo facoltativo è fruibile anche contemporaneamente all'astensione della madre e deve essere esercitato entro cinque mesi dalla nascita del figlio (o dall'ingresso in famiglia/Italia in caso di adozioni o affidamenti nazionali/internazionali), indipendentemente dalla fine del periodo di astensione obbligatoria della madre *con rinuncia da parte della stessa di un giorno (nascita nel 2018) o due giorni (nascita nel 2017).* *Infine, il congedo spetta anche se la madre, pur avendone diritto, rinuncia al congedo di maternità.*

Quanto spetta? Il padre lavoratore dipendente ha diritto, per i giorni di congedo obbligatorio e facoltativo, a un'indennità giornaliera a carico dell'INPS pari al 100% della retribuzione.

L'importo del bonus paternità, è quindi calcolato tenendo conto dello stipendio percepito durante l'ultimo periodo di lavoro che ha preceduto il mese durante il quale ha avuto inizio il congedo.

Quando fare la domanda? Il padre lavoratore dipendente deve comunicare al proprio datore di lavoro le date in cui intende usufruire del congedo **almeno 15 giorni prima**. Se richiesto in concomitanza dell'evento nascita, il preavviso si calcola sulla data presunta del parto.

Dove si può fare la domanda? Si può fare la domanda presso di enti di patronato convenzionati con la Fabi. Rivolgeti al tuo rappresentante sindacale Fabi

I Segretari del Coordinamento



in Banca Monte dei Paschi di Siena



Consulta il nostro sito www.fabimps.it

Scrivici a info@fabimps.it