



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI
Coordinamento Donne

8 MARZO 2013

*L'eguaglianza non annulla la differenza, ma le consente
di esprimersi senza essere trasformata
in discriminazione.*

John Stuart Mill



NOVITA' SUI CONGEDI PARENTALI PER LE NASCITE DAL 2013

Bonus Mensile

- Possibilità per la madre di sostituire, in tutto o in parte, il congedo parentale con la fruizione di servizi a tutela del bambino.
- Il bonus bebè 2013 consiste esclusivamente nel pagamento di una baby sitter o dell'asilo nido per un massimo di 6 mesi, da sfruttare nei primi 12 mesi di vita del piccolo e per una quota massima di 300 euro.
- Il bonus andrà a finanziare i servizi resi dalla rete pubblica o privata accreditati (con pagamento diretto dell'Inps alla struttura) se invece la madre opterà per il baby sitting riceverà un voucher con il quale potrà pagare le persone che effettuano il servizio.
- Avranno la precedenza coloro i quali hanno un valore Isee più basso mentre, a parità di "patrimonio", farà fede l'ordine di presentazione della domanda all'Inps. La graduatoria sarà unica e su base nazionale. Le modalità sono in corso di definizione.

Congedo obbligatorio del padre

- Il congedo obbligatorio di un giorno è fruibile dal padre, lavoratore dipendente, entro il quinto mese di vita del figlio.
- È usufruibile dal padre anche durante il congedo di maternità della madre lavoratrice, in aggiunta ad esso.
- Anche il padre adottivo o affidatario ne ha diritto.
- La disciplina del congedo obbligatorio si applica alle nascite avvenute a partire dal 1 gennaio 2013.

Congedo facoltativo del padre

- Il congedo facoltativo di uno o due giorni è fruibile dal padre, lavoratore dipendente, entro il quinto mese di vita del figlio. E' condizionato alla scelta della madre lavoratrice di NON fruire di altrettanti giorni del proprio congedo di maternità, con conseguente anticipazione del termine finale del congedo post partum. In tal caso la madre avrà diritto a tre mesi meno uno o due giorni (la detrazione è pari al numero di giorni di congedo facoltativo fruiti dal padre).
- È usufruibile dal padre anche durante il congedo di maternità della madre lavoratrice.
- Anche il padre adottivo o affidatario ne ha diritto.
- La disciplina del congedo facoltativo si applica alle nascite avvenute a partire dal 1 gennaio 2013.

Altre agevolazioni già in essere

- Fondo nuovi nati: finanziamento a condizioni agevolate a cui le famiglie possono accedere senza limiti di reddito rivolgendosi ad una delle **banche o degli intermediari finanziari che hanno aderito all'iniziativa**, il cui elenco, continuamente aggiornato, è pubblicato su www.fondonuovinati.it e sul sito www.abi.it. Il finanziamento concesso, nella misura massima di 5.000 euro, **può essere utilizzato per qualunque tipo di spesa** e deve essere **restituito in un periodo massimo di cinque anni**. La domanda va presentata entro il 30 giugno successivo all'anno di nascita o adozione presso le banche compilando apposito modulo.
- Anticipo TFR nei periodi di fruizione dei congedi parentali e per malattia del bambino.

Schema attuale riassuntivo congedi

TIPO DI ASSENZA	PERIODO E DURATA	SOGGETTI INTERESSATI
<u>Congedo di maternità</u>	1 o 2 mesi dalla data presunta del parto	solo alla madre
	dalla nascita fino a 3 o 4 mesi	alla madre o al padre solo in caso di decesso o grave infermità della madre, abbandono o affidamento esclusivo
<u>Congedo parentale</u>	massimo 6 mesi individualmente , entro l'8 anno di vita del bambino, per un massimo di 10/11 mesi	sia alla madre che al padre
<u>Congedo per malattia</u>	senza limite fino ai 3 anni 5 giorni per genitore fino a 8 anni	alla madre o al padre
<u>Riposi giornalieri</u>	2 ore al giorno fino ad un anno di vita del bambino	alla madre o al padre solo nei casi specifici

	Trattamento economico	Anzianità di servizio	Ferie	Gratifica natalizia	Contributi figurativi
<u>Congedo di maternità</u>	100%	Si	Si	Si	Si
<u>Congedo parentale</u>	30% - max per sei mesi entro i tre anni di età	Si	No	No	Si
<u>Congedo per malattia</u>	No	Si	No	No	Si
<u>Riposi giornalieri</u>	100%	Si	Si	Si	Si