



Rsa MPS Genova



Rsa MPS Genova e Liguria



Rsa MPS Genova e Liguria

## INCONTRO SEMESTRALE Genova e Liguria

Venerdì 16 ottobre u.s. abbiamo avuto l'incontro semestrale con l'Azienda alla presenza del Direttore Operativo, Alessandro Faienza, e la GRU della Liguria, Barbara Rufaldi.

Durante l'incontro abbiamo affrontato tutti i problemi della nostra DTM così come previsto negli incontri semestrali consegnando al Direttore Operativo le nostre richieste alle quali l'Azienda dovrà darci risposta e che saranno puntualmente messe a vostra conoscenza.

**Durante l'incontro sono emerse alcune decisioni da parte aziendale che ci preoccupano e che non condividiamo assolutamente.**

**Ci riferiamo innanzitutto alla sostituzione del responsabile Private di Genova**, sostituzione che ci è stata comunicata durante l'incontro. Il nuovo Responsabile è il collega Fornasier, viene da Milano e potrà stare a Genova solo un paio di giorni alla settimana in quanto ha problemi familiari. Premesso che esprimiamo la nostra vicinanza umana al collega ci sembra inopportuno dare un tale incarico proprio a chi ha problemi di questo tipo a 150 chilometri da casa e non potendo assicurare quella presenza giornaliera che la delicatezza del ruolo richiede. Inoltre **non accettiamo assolutamente che per l'ennesima volta non vengano cercate all'interno della nostra DTM le professionalità richieste che comunque ci sono ed in ultimo ricordiamo che la nostra DTM, come ci viene spesso ricordato, è dichiarata ufficialmente non ricevente; tale definizione vale solo per le Aree Professionali e non per i QD4?**

Alla fine dell'incontro semestrale abbiamo richiesto un incontro con la GRU circa una serie di spostamenti già effettuati dall' Azienda. La nostra richiesta riguardava non tanto le persone, questo è compito dell'Azienda che si assume la responsabilità delle scelte, ma i criteri secondo i quali avvengono certe sostituzioni in certi ruoli, **criteri che devono essere uguali per tutti onde evitare discriminazioni tra lavoratori su basi totalmente arbitrarie.**

Purtroppo la GRU ha completamente ribaltato i criteri adottati in questo giro di sostituzioni rispetto a quelli che ci aveva illustrato appena alcuni mesi fa per giustificare altri movimenti, ovviamente sempre delle stesse linee, passaggi da premium a valore o viceversa.

La sua giustificazione, davanti alle nostre contestazioni, è stata abbastanza sintomatica, la conferma di quello che diciamo ormai da tempo. **La scelta delle persone è completamente a carico della filiera commerciale, nel caso di specie del titolare della filiale di Genova che decide in completa autonomia e viene poi avallata dal DTM. La GRU, avendo istituzionalmente i rapporti con le OO.SS. , ci comunica le decisioni prese da altri. La filiera delle Risorse Umane, scusate la crudezza dell'espressione, non conta nulla!!!**

Ovviamente non siamo certo noi che organizziamo le funzioni aziendali, il nostro interlocutore lo sceglie l'Azienda; quello che a noi preme assolutamente è che i criteri adottati per le scelte siano uguali per tutti i lavoratori e che non vengano cambiati di volta in volta per giustificare scelte peraltro non completamente condivisibili.

**Tali comportamenti, che non esitiamo a definire poco seri, minano profondamente quel senso di responsabilità che ha sempre caratterizzato le scriventi OO.SS. e che, speriamo, l'Azienda non ce lo faccia perdere del tutto con altrettanti comportamenti discriminatori verso i lavoratori.**

Genova, 19/10/15

LE SEGRETERIE

