



# Idea

Segreteria Centrale  
Organo di Coordinamento FABI - Banca Monte Paschi di Siena

Aggiornato 01/2019

## PERMESSI RETRIBUITI 2019 PER: FESTIVITA' SOPPRESSE, FESTIVITA' COINCIDENTI CON DOMENICA E DA CCNL (EX ARTICOLO 56)

Relativamente all'anno 2019, con la presente comunicazione evidenziamo le linee guida, previste dalla vigente normativa, per la fruizione dei permessi retribuiti per festività soppresse, per festività coincidenti con la domenica e da CCNL (ex articolo 56).

### FESTIVITA' SOPPRESSE ANNO 2019

Le festività soppresse 2019 sono in numero di 4 (riduzione a 3 per i colleghi Quadri Direttivi, come di seguito specificato), le stesse che danno diritto ad altrettante giornate di permesso retribuito, fruibili anche ad ore.

Per l'anno 2019 si tratta delle seguenti festività soppresse:

DATA	GIORNO	FESTIVITA'
• 19 marzo 2019	Martedì	San Giuseppe
• 30 maggio 2019	Giovedì	Ascensione
• 20 giugno 2019	Giovedì	Corpus Domini
• 04 novembre 2019	Lunedì	Unità Nazionale

### NESSUN TRATTAMENTO SOSTITUTIVO IN CASO DI MANGATA FRUIZIONE DEI PERMESSI

Ricordiamo che, in caso di mancata fruizione dei permessi retribuiti per Festività Soppresse, totale o parziale, non è previsto alcun trattamento economico sostitutivo, tantomeno riporti all'anno successivo.

### TERMINI MASSIMI DI FRUIZIONE DEI PERMESSI SOPRA MENZIONATI

Permessi Retribuiti per Festività Soppresse	<u>Dal 16 gennaio</u> <u>Al 14 dicembre</u>	• Aree Professionali <b>4 Giorni</b> • Quadri Direttivi <b>3 Giorni</b>
---	--	--

### QUANDO NON MATURA IL DIRITTO AL PERMESSO RETRIBUITO PER FESTIVITA' SOPPRESSE

Relativamente alla singola "Festività Soppresa", non si matura il diritto al relativo permesso retribuito qualora, nel giorno in cui ricorre la medesima, il lavoratore non abbia diritto all'intero trattamento economico. Per esempio, non si ha diritto al permesso retribuito per festività soppresa qualora, in coincidenza con una o più di esse, il lavoratore **fruisce di un permesso/congedo non retribuito, anche ad ore**, quale l'aspettativa non retribuita o il congedo non retribuito figlio ammalato.

### PROGRAMMAZIONE DELLE GIORNATE DI SOLIDARIETA'

In virtù di quanto appena evidenziato, onde evitare spiacevoli sorprese, si invitano i colleghi a non programmare le giornate di solidarietà (ASO), per le quali, come noto, non è prevista retribuzione, nelle date coincidenti con le singole Festività Soppresse.

## FESTIVITA' 2019 COINCIDENTI CON LA DOMENICA

Si ricorda che, in base al vigente CCNL, in caso di festività coincidenti con la giornata di domenica, i colleghi (Aree Professionali e Quadri Direttivi) beneficiano di **altrettante giornate di permesso retribuito**.

Le festività ricorrenti nella giornata di domenica, che danno diritto al permesso retribuito appena esposto, sono le seguenti:

25 Aprile	1° Maggio	2 Giugno Nel 2019 coincide con la giornata di domenica
-----------	-----------	---

Per l'anno 2019, ricorrendo la festività del 2 giugno in domenica, si ha pertanto diritto ad una giornata di permesso retribuito. Anche per questa tipologia di permesso, in caso di mancata fruizione, non sono previsti trattamenti economici sostitutivi, tantomeno riporti all'anno successivo.

### TERMINI MASSIMI DI FRUIZIONE DEL PERMESSO PER FESTIVITA' COINCIDENTE CON DOMENICA

Permesso Retribuito per Festività coincidente con domenica	<u>Entro il 30 novembre</u>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aree Professionali</li><li>• Quadri Direttivi</li></ul>
--	-----------------------------	---

## PERMESSO EX ARTICOLO 56 DA CCNL

A favore dei soli dipendenti appartenenti alle Aree Professionali, il vigente CCNL prevede la riduzione dell'orario di lavoro per una giornata lavorativa all'anno, la stessa che può essere fruita sotto forma di permesso retribuito, da utilizzare anche in modo frazionato, ma nel limite minimo di un'ora (permesso retribuito ex articolo 56 da CCNL). **I dipendenti a Part-Time**, non beneficiando del plafond di inizio anno della "banca ore", si vedranno assegnare, in aggiunta alla giornata di permesso ex articolo 56 da CCNL di cui sopra, ulteriori 3 giornate lavorative del medesimo permesso retribuito.

### NESSUN TRATTAMENTO SOSTITUTIVO IN CASO DI MANGATA FRUIZIONE DEI PERMESSI

Ricordiamo che, in caso di mancata fruizione del permesso retribuito appena esposto, totale o parziale, non è previsto alcun trattamento economico sostitutivo, tantomeno riporti all'anno successivo.

### TERMINE MASSIMO DI FRUIZIONE DEL PERMESSO EX ARTICOLO 56 DA CCNL

Permesso Retribuito ex articolo 56 da CCNL	<u>Entro il 31 dicembre</u>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Solo Aree Professionali</li></ul>
--	-----------------------------	---

## F.O.C. : FONDO OCCUPAZIONALE DEL SETTORE DEL CREDITO

Come previsto dalla vigente normativa, al fine di contribuire al finanziamento del FOC (Fondo Occupazionale per il Settore del Credito), anche per l'anno 2019 i colleghi appartenenti alle categorie Quadri Direttivi e Dirigenti avranno la decurtazione di una giornata di Festività Soppressa, le quali passeranno, pertanto, da 4 a 3.

Per completezza di informazione, ricordiamo quanto segue:

- **Anche i colleghi delle Aree Professionali** contribuiscono al finanziamento del FOC, attraverso la riduzione di 7,5 ore di "banca delle ore". In tal senso, il relativo plafond di inizio anno sarà costituito da 15,50 ore, anziché 23.
- **Analogo contributo al FOC è richiesto ai colleghi delle Aree Professionali con contratto a Part-Time**, a mezzo della rinuncia di un giorno di permesso ex art. 56 da CCNL".

Ricordiamo come scritto “Fondo nazionale per il sostegno dell’occupazione nel settore del credito (F.O.C.)” abbia permesso, negli ultimi anni, l’assunzione a tempo indeterminato di migliaia di nuovi colleghi.

Per una visione più approfondita dell’argomento trattato, funzionale alla esigibilità del diritto ai permessi retribuiti sopra citati, invitiamo i colleghi alla lettura dei sotto evidenziati documenti aziendali MPS:

- ✓ **D 466** (vedi il paragrafo inerente al permesso retribuito ex articolo 56 da CCNL);
- ✓ **D 492** (vedi i paragrafi inerenti ai permessi retribuiti, sia per festività soppresse, che per festività coincidente con la domenica.

La segreteria di coordinamento  Banca Monte dei Paschi di Siena, unitamente a tutte le RSA  MPS presenti sui territori, resta a disposizione per i chiarimenti del caso.

Gennaio 2019

**I Segretari del Coordinamento**  **in Banca Monte dei Paschi di Siena**



**Consulta il nostro sito** [www.fabimps.it](http://www.fabimps.it)  
**Scrivi a** [info@fabimps.it](mailto:info@fabimps.it)



**FEDERAZIONE  
AUTONOMA  
BANCARI  
ITALIANI**