



Coordinamenti Banca Monte dei Paschi Siena S.p.A.

RIUNIONE COMMISSIONE WELFARE

Nei giorni scorsi si è riunita la Commissione Welfare per fare il punto sugli argomenti che elenchiamo.

Il tema centrale della discussione è stata l'estensione, come da accordo, del lavoro agile, in via sperimentale e per il massimo di un giorno nell'anno 2018, anche per i Colleghi della Rete qualora ne esistano i presupposti operativi.

Tale tipologia di prestazione lavorativa, potrà essere utilizzata anche per la formazione on-line, ed in tal caso essendo disponibili i corsi in modalità remota non sarà necessario fornire apparecchiature elettroniche aziendali ai Colleghi che siano dotati di pc e collegamento internet da casa.

Ricordiamo che il lavoro agile non è incompatibile con la fruizione di altre tipologie di permesso orario, e pertanto può essere utilizzato anche in giornate in cui il Dipendente deve assentarsi alcune ore per esigenze extra-lavorative (es. visite mediche o fruizione banca ore).

Le scriventi OO.SS. hanno sottolineato alla Banca che l'attivazione nella Rete di tale strumento sarebbe stata molto più utile e funzionale se fosse stata messa a disposizione - come originariamente previsto - dal mese di luglio, visto l'enorme carico di formazione on-line a cui sono stati sottoposti i Colleghi. Auspichiamo che per le ultime settimane dell'anno, soprattutto per chi dovesse ancora terminare la fruizione dei corsi obbligatori, sia un'opzione veramente fruibile senza ostacoli da parte di nessuna funzione aziendale.

Sempre sul tema del lavoro agile abbiamo anche analizzato i dati al 30/06 della sperimentazione, che evidenziano un incremento dell'utilizzo da parte dei Colleghi, specialmente al C.O.G., sebbene siano state segnalate alcune problematiche sulla dotazione di strutture informatiche alle strutture centrali che ne hanno talvolta inibito la possibilità di fruizione; a tale riguardo, l'Azienda ci ha comunicato che sono stati acquistati numerosi nuovi pc portatili per risolvere il problema.

Nonostante l'aumento sia del numero di Colleghi che utilizzano lo smart working che delle giornate globalmente usufruite, non possiamo non evidenziare che, in ambito di Direzione Generale, i Lavoratori di diverse strutture hanno rilevato e ci hanno segnalato numerose difficoltà nell'ottenere la possibilità di "lavorare agile"; tarda ad arrivare, a nostro giudizio, un concreto salto culturale che faccia comprendere a tutti gli esponenti aziendali la validità e l'efficacia di tale strumento.

Dati più contenuti, anche se in aumento, arrivano anche sulla fruizione del lavoro agile da HUB aziendale. Abbiamo richiesto l'implementazione, anche in via transitoria, di

tale tipologia di postazioni, specialmente nelle località dove sono residenti il maggior numero di Colleghi pendolari.

Nell'ambito della Commissione sono stati analizzati anche i dati relativi a MPSOLIDALE. Lo strumento ha visto un sostanzioso incremento della richiesta di permessi da parte di Lavoratori in difficoltà. Per l'alimentazione del plafond totale rimane di fondamentale importanza il gesto di solidarietà dei Colleghi nel contribuire volontariamente; purtroppo non è però ancora possibile effettuare donazioni di permessi su base oraria (ora possibili solo a giornata intera) ed abbiamo nuovamente richiesto alla Banca di approntare le necessarie modifiche all'applicativo informatico.

Rileviamo comunque un sostanziale disattendimento dell'impegno aziendale sul versamento a MPSolidale da parte dei livelli retributivi più alti della Banca; tale misura, insieme ad una rinnovata sensibilità dei Colleghi di qualunque categoria professionale, sarà indispensabile per mantenere attive le prestazioni di tale strumento negli anni.

Siena, 24 settembre 2018

LE SEGRETERIE