Coordinamenti Banca Monte dei Paschi Siena S.p.A.

# CONSUNTIVO ASO

In data 31 Gennaio si è svolto l'incontro con la delegazione aziendale per l'analisi consuntiva delle richieste di solidarietà volontaria inserite dai Lavoratori del Gruppo.
I Lavoratori che hanno richiesto giornate volontarie sono oltre 2000 ed il dato complessivo è di **circa 13.400 giornate di solidarietà volontaria** (in aggiunta ai giorni di solidarietà obbligatoria), in forte aumento rispetto allo scorso anno.
Ciò comporta, dunque, una **riduzione più articolata rispetto agli anni scorsi del plafond individuale di ASO obbligatoria** che, grazie all'Accordo del 24/12/2015, prevedeva già la riduzione da 6 a 5 giorni, applicata ai Colleghi con una RAL inferiore a euro 35.000,00 in coerenza con gli obiettivi della contrattazione aziendale improntati alla tutela delle fasce di Lavoratori con redditi più bassi.

Pertanto per l'anno 2018 le scriventi OO.SS. hanno negoziato che **le ASO obbligatorie saranno:**

- **4 giorni per i per i colleghi con RAL fino a 35.000 eur;**
- **5 giorni per i colleghi con RAL da 35.000 a 48.000 eur;**
- **6 giorni per i colleghi con RAL oltre 48.000 eur.**

Resta inteso che non saranno oggetto di decurtazione del plafond i Colleghi che hanno inserito la richiesta di ASO volontarie.
È stata pubblicata in data 1 febbraio la nuova versione del documento 1847 con le indicazioni per lo storno ASO con ferie arretrate, banca delle ore arretrata (scaduta e non scaduta) e buoni pasto. Tali adempimenti dovranno essere effettuati dal 1 al 14 febbraio. Contestualmente sarà possibile inserire il piano ferie con i plafond corretti e definitivi entro la stessa scadenza.

**Come OO.SS. sottolineiamo l'aspetto solidaristico dell'intesa finalizzata ad abbattere maggiormente le ASO a favore delle fasce retributive più deboli, andando comunque a recuperare anche RAL più consistenti.**

Al contempo, dal nostro punto di vista, non possiamo ignorare l'analisi del dato di un forte incremento di richiesta di ASO volontarie a fronte di un calo di quasi 2000 Lavoratori per uscite per esodi, pensionamenti e dimissioni che dimostrano l'utilità ed il gradimento di uno strumento introdotto con un Accordo sindacale per rispondere, con efficacia, ad una rigidità aziendale nella concessione di part-time ed aspettative. **Quanto sopra è inoltre indicativo delle difficoltà esistenti e del clima aziendale che ad oggi si respira in ogni ambito e ad ogni livello e che incide, non da ultimo, sulla possibilità per i Dipendenti di conciliare i tempi di vita con quelli di lavoro**.

Siena, 31 gennaio 2018

LE SEGRETERIE