



COORDINAMENTI RSA BANCA MONTE DEI PASCHI SIENA S.P.A.

Welfare aziendale

Nella giornata di ieri 18 marzo le scriventi OO.SS. si sono incontrate con l'Azienda per la consueta verifica dei dati consuntivi 2013 del programma Rimborso Spese Mediche - RSM (Polizza Sanitaria) e per migliorare ulteriormente le prestazioni.

Anche per il 2013 il rapporto tra la capienza del fondo e i rimborsi pagati consente il pagamento integrale del 15% oggetto di possibile riparto.

Pertanto nei prossimi giorni tali somme saranno accreditate agli aventi diritto.

Relativamente ai rimborsi per "cure dentarie", poiché le richieste hanno complessivamente superato il plafond disponibile nel "fondo", la percentuale dei rimborsi risulta leggermente inferiore rispetto allo scorso anno. Ricordiamo che, oltre ai 96,00 euro previsti come cifra minima garantita, la parte eccedente fino al massimale degli 800,00 euro annui sarà liquidata in proporzione per il 51%.

Dall'analisi dei dati, l'Azienda ha confermato che il programma è complessivamente in equilibrio ma ha posto l'attenzione, in particolare, sull'incidenza del rapporto tra premi pagati e rimborsi effettuati, relativamente ai familiari non a carico, che nonostante l'aumento del premio presenta ancora uno sbilancio evidente.

Oltre ad alcune importanti migliorie, già riportate nella circolare, quali la copertura di spese per la psicoterapia in età evolutiva, l'aumento del massimale per il parto fisiologico e del massimale per cure oncologiche, l'azienda ci ha illustrato importanti migliorie sulla medicina preventiva operative con decorrenza 01 gennaio 2014.

Il massimale è stato infatti elevato da 500 a 750 euro annui per nucleo assistito e sono aumentati gli esami, oltre a quelli già previsti per gli uomini e per le donne.

In particolare sono stati inseriti:

- Visita dermatologica con mappatura dei nei;
- Esami della tiroide
- Visita allergologica e prove allergiche
- Visita oculistica
- Ecografia dell'addome.

Inoltre i rimborsi relativi agli esami appartenenti al pacchetto della medicina preventiva sono esenti da franchigia ed esclusi dal riparto, quindi rimborsati da subito integralmente, ed è previsto anche il convenzionamento diretto per lo svolgimento degli esami.

Occorre però indicare, nella richiesta di rimborso, che si tratta di medicina preventiva selezionando l'apposito "flag".

Se gli accertamenti/esami sono effettuati in cliniche convenzionate è possibile, previa autorizzazione di CASPIE, usufruire dell'assistenza diretta senza alcun esborso di denaro.

Le innovazioni introdotte qualificano il carattere sociale della copertura sanitaria di MPS con particolare riferimento alla medicina preventiva.

Anche per rafforzare il programma RSM con l'aumento della platea degli iscritti, abbiamo richiesto all'azienda che tale programma, già esteso dal 1 gennaio 2014 alla società Capital Services, sia esteso in futuro anche ai dipendenti delle altre Aziende del Gruppo.

Importanti novità anche per la POLIZZA INFORTUNI stipulata con Assicurazioni Generali e gestita dal broker MARSH.

Sono stati aumentati i massimali per gli infortuni professionali e extraprofessionali del 50%.

E' stata introdotta, in caso di invalidità totale, un "abbattimento" del mutuo in essere fino ad un massimo di 50.000 euro, nonché una rendita per tre anni, in caso di perdita dell'autosufficienza.

In caso di spese mediche derivanti da infortunio, è possibile chiedere il rimborso a questa polizza in alternativa alla CASPIE, evitando il riparto e diminuendo così l'utilizzo del programma RSM.

Al termine dell'incontro abbiamo espresso apprezzamento per la gestione del programma e per le migliorie apportate, accogliendo così quanto più volte richiesto da queste scriventi OO.SS., da sempre convinte dell'importanza di un welfare aziendale - già confermato nell'accordo del 19 dicembre 2012 - che, nelle sue varie articolazioni, (assistenza sanitaria, Cassa Mutua, Fondi Pensione, permessi aggiuntivi anche per motivi di studio, condizioni agevolate su finanziamenti, ecc.) assume sempre di più una particolare importanza per la vita dei colleghi, in un contesto di continui tagli alla spesa pubblica.

Per questo abbiamo condiviso con l'azienda la necessità della costituzione di una commissione paritetica azienda OO.SS. per l'analisi dell'andamento del programma RSM e polizza infortuni, così da continuare nell'opera di continuo miglioramento dell'assistenza.

Siena 19 marzo 2014

LE SEGRETERIE