



---

COORDINAMENTI RSA BANCA MONTE DEI PASCHI SIENA DI SIENA

## Incontro su nuovo sistema di valutazione del personale

In data odierna, alla presenza dei responsabili dello Sviluppo delle Risorse Umane, si è tenuto il previsto incontro di verifica sul nuovo sistema di valutazione, in seguito al confronto in materia tenutosi nel febbraio 2013 con le OO.SS. firmatarie dell'Accordo del 19/12/2012.

L'Azienda ci ha informato che sono ancora in fase di compilazione le schede di valutazione 2013 da parte dei responsabili, mentre la consegna delle stesse avverrà solamente nei mesi tra marzo e aprile contestualmente al colloquio di feedback.

Abbiamo rappresentato all'Azienda una serie di criticità segnalateci dalle nostre RSA sul territorio, che rischiano di inficiare una corretta applicazione del nuovo processo valutativo:

- individuazioni a priori (quasi un "budgettizzazione") di una percentuale di valutazioni nelle varie fasce
- discutibile denominazione del livello "parzialmente adeguato" che negli intendimenti aziendali non costituisce un giudizio negativo, ma solo un soddisfacimento non completo delle aspettative sui tre livelli esaminati (attività, comportamenti, competenze) che necessita di interventi formativi

L'Azienda ha specificato che le percentuali sono state solo stimate a livello complessivo e che non andranno applicate rigidamente sulle singole strutture e, accogliendo le ns. istanze, si è impegnata a rivedere in futuro la denominazione del livello "parzialmente adeguato" per renderla più aderente al contenuto reale del giudizio analitico.

Ci è stato inoltre confermato che per tali casistiche saranno programmati gli opportuni e tempestivi interventi formativi necessari a colmare il "gap".

La Banca in seguito alle ns. sollecitazioni, per ovviare ad un distorto recepimento delle direttive in materia, si è impegnata ad effettuare un passaggio di chiarimento su tutti i DOR e GRU per una corretta applicazione dei criteri di valutazione.

Qualora in fase di consegna delle schede si dovessero comunque manifestare grosse criticità nell'accettazione del giudizio da parte della risorsa, l'Azienda si è impegnata a sospendere il processo valutativo che proseguirà con l'intervento del proprio GRU, ricordando che comunque il CCNL prevede la possibilità di ricorso alla valutazione non rispondente alla prestazione svolta.

Siena, 26 Febbraio 2014

LE SEGRETERIE