



---

COORDINAMENTI RSA BANCA MONTE DEI PASCHI SIENA DI SIENA

## **Riassetto organizzativo Centri PMI** *Primo incontro del 16 gennaio 2014*

Oggi le OO.SS. hanno incontrato l'Azienda in merito all'illustrazione del progetto di Riassetto organizzativo dei Centri PMI. Lo stesso, oggetto della informativa della lettera del 25 novembre 2013, che alleghiamo, non era stato ancora illustrato a causa del blocco delle trattative in atto nei Gruppi Bancari per effetto della disdetta anticipata del CCNL. Risolto il problema con l'ABI, sono ripresi gli incontri calendarizzati.

L'Azienda ci ha informato che partirà nella prossima settimana un progetto pilota sulla DTM di Reggio Emilia, che interesserà i 4 Centri PMI di Modena e Reggio Emilia per circa 2 mesi. È prevista una informativa con le R.S.A. locali da parte del D.O.R. dell'Area Lombardia Sud – Emilia Romagna e una verifica a livello centrale alla fine della fase sperimentale, cui seguirà la fase di Roll-out graduale nelle altre Aree Territoriali.

L'implementazione del progetto prevede una riportafogliazione legata alle esigenze di mercato e di specializzazione territoriale, distrettuale e settoriale dei Centri PMI con possibilità di passaggi di clientela dalle Small Business ai Centri e viceversa, a detta dell'Azienda a "saldo zero".

Saranno introdotte le seguenti nuove figure professionali:

- Analista del Credito del Centro PMI – circa 180 risorse (figura che non andrà a modificare le attuali linee deliberative previste dai Modelli di Servizio, ma a migliorare la qualità delle pratiche snellendo il processo deliberativo)
- Direttore Corporate – 1 per ogni Area Territoriale
- Specialisti di Settore - 5 risorse (all'interno dell'Area Corporate della D.G.)

La riorganizzazione prevede a regime la trasformazione di un numero limitato di Centri PMI in distaccamenti, lasciando inalterata l'allocazione dei TEAM.

L'Azienda non ha ancora quantificato la mobilità professionale che avverrà durante le fasi di implementazione del progetto. A riguardo della mobilità territoriale esiste invece un impegno a minimizzare la stessa.

L'Azienda si è impegnata ad erogare tutta la formazione necessaria - strumento fondamentale per le OO.SS. al funzionamento del progetto - ai colleghi che saranno interessati dalla ristrutturazione, andando ad individuare caso per caso la formazione specialistica necessaria.

Siena, 16 Gennaio 2014

LE SEGRETERIE