



Incorporazione BAV

Ottimizzazione Rete BMPS

– Presentazione a supporto della
procedura sindacale – MOBILITA'

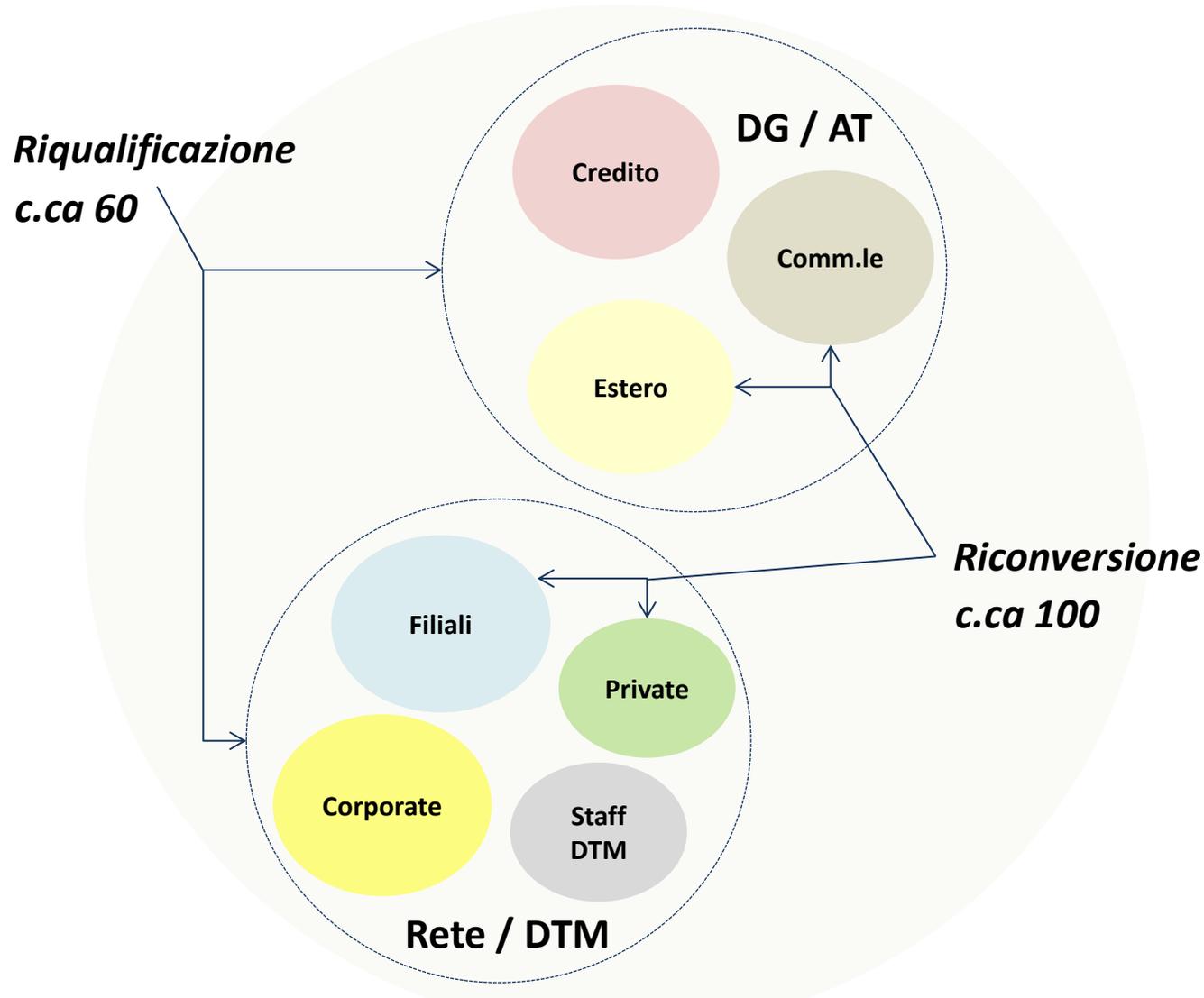
Siena, 14 marzo 2013



GRUPPOMONTEPASCHI

FOCUS SU PROCESSO RIQUALIFICAZIONE (I)

Rispetto all'efficienza prodotta le necessità di impiego diverso necessitano di riorientamento del personale



SINTESI

- Una risorsa entra in un processo di riqualificazione o riconversione solo dopo un'attenta **analisi sul percorso professionale** e bagaglio di competenze possedute
- L'analisi del passato – “**bilancio delle competenze**” – è fondamentale per disegnare il percorso di riqualificazione o riconversione più efficiente / efficace
- L'affiancamento, il tutoraggio e l'auto formazione saranno gli **strumenti cardine** per l'intero processo
- Le risorse oggetto di riqualificazione saranno inserite in “**extra organico**” nella struttura di destinazione così da garantire serenità nell'applicazione del processo
- Le **nuove professionalità** comprese dal P.I. prevederanno, di default, un percorso di riqualificazione / riconversione

FOCUS SU MOBILITA' PROFESSIONALE

Output della proiezione in fonti impieghi

Inquadramento	Mobilità Professionale		
	nessuna / ruolo equivalente	altro ruolo	Totale
Aree Professionali	48,3%	2,8%	51,1%
QD1-2	21,6%	2,9%	24,5%
QD3-4	17,7%	4,4%	22,1%
Dirigenti	1,4%	1,0%	2,3%
Totale	88,9%	11,1%	



*Molto attenzione
alla ricerca di
continuità
professionale*

Operazione	Mobilità Professionale		
	nessuna / ruolo equivalente	altro ruolo	Totale
Incorporazione DG	37,3%	4,7%	42,0%
Riorganizzazione DTM	2,0%	1,1%	3,1%
Chiusura Filiali	44,9%	4,8%	49,7%
Riorganizzazione PMI	3,1%	0,5%	3,6%
Riorganizzazione Centri Private	1,6%	0,1%	1,7%
Totale	88,9%	11,1%	

Per facilità vengono comprese come perimetro tutte le risorse della DG & Middle Office mentre per le filiali e centri specialistici vengono comprese solo le unità specifiche oggetto di chiusura/assorbimento

FOCUS SU MOBILITA' TERRITORIALE

Output della proiezione in fonti impieghi

Inquadramento	Mobilità Territoriale					
	Avvicinamento	Invariata	Entro 5 Km	Entro 30 km	Oltre 30 km	Totale
Aree Professionali	3,9%	32,5%	12,7%	2,0%	0,0%	51,1%
QD1-2	2,8%	16,1%	4,2%	1,1%	0,3%	24,5%
QD3-4	2,3%	16,4%	2,0%	1,1%	0,3%	22,1%
Dirigenti	0,0%	2,3%	0,1%	0,0%	0,0%	2,3%
Totale	9,0%	67,3%	18,9%	4,2%	0,6%	



Operazione	Mobilità Territoriale					
	Avvicinamento	Invariata	Entro 5 Km	Entro 30 km	Oltre 30 km	Totale
Incorporazione DG	2,0%	36,0%	2,7%	1,1%	0,1%	42,0%
Riorganizzazione DTM	0,8%	1,4%	0,5%	0,1%	0,2%	3,1%
Chiusura Filiali	6,0%	26,9%	13,9%	2,7%	0,2%	49,7%
Riorganizzazione PMI	0,2%	1,7%	1,3%	0,2%	0,2%	3,6%
Riorganizzazione Centri Private	0,0%	1,3%	0,4%	0,0%	0,0%	1,7%
Totale	9,0%	67,3%	18,9%	4,2%	0,6%	

Per facilità vengono comprese come perimetro tutte le risorse della DG & Middle Office mentre per le filiali e centri specialistici vengono comprese solo le unità specifiche oggetto di chiusura/assorbimento