



RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI BANCA MPS ATNO LOMBARDIA OVEST

## **MIFID2 E ABILITAZIONI ALLA CONSULENZA**

Abbiamo ottenuto un incontro urgente con la locale direzione in merito alle ricadute sul personale non più abilitato alla consulenza per effetto delle nuove regole Mifid2 che prevedono un combinato disposto minimo tra titolo di studio ed esperienza.

**Questo ha comportato che un numero significativo di colleghi sia stato necessariamente ricollocato in ruoli non commerciali di filiale (ods e supporto operativo) oppure in altri ambiti.**

Per diversi di questi colleghi tale ricollocazione rappresenta una soluzione temporanea che richiederà ulteriori approfondimenti con la gestione risorse, finalizzati a ricercare una soluzione quanto più possibile condivisa. **Abbiamo chiesto che i colloqui con tutte queste risorse si svolgano nella massima chiarezza e trasparenza e che vengano tenute in debita considerazione aspettative e bisogni di ciascuno.**

Peraltro, l'uscita repentina e simultanea di queste risorse ha avuto un impatto significativo sulle filiali interessate, alcune delle quali si ritrovano le linee completamente sguarnite.

Le sollecitazioni commerciali tese a raggiungere obiettivi ambiziosi imposti da un rigoroso piano di ristrutturazione, non possono prescindere da queste difficoltà concrete, dalle carenze di personale che già c'erano e dalle nuove scoperture che si creano in applicazione della normativa Mifid2.

**I budget si realizzano se ci sono risorse, strumenti e indirizzi adeguati, non attraverso il solito metodo della vessazione che ha contribuito a generare un malessere diffuso e controproducente, del tutto diverso da quanto rilevato dall'Amministratore Delegato nella sua indagine di clima. Noi stiamo vivendo un altro film, evidentemente.**

Chiediamo ai colleghi interessati dalle nuove regole Mifid2 di segnalarci comportamenti difforni da quanto ci è stato comunicato.

Milano, 20 febbraio 2018

LE SEGRETERIE