



---

## RSA – DTM di Massa - Banca Monte dei Paschi di Siena Spa

Al Responsabile  
Area Territoriale Toscana  
Firenze

Al Responsabile R.U.  
Area Territoriale Toscana

Alla Direzione  
DTM di Massa

A TUTTI I COLLEGHI

***“... La perseveranza è ciò che rende l'impossibile possibile, il possibile probabile e il probabile certo...”***

...l'unica certezza che però aleggia su questa DTM è quella che perseverare in taluni atteggiamenti da parte della Direzione, sicuramente non rende né possibile né probabile l'instaurarsi di quel clima di serenità, in tutta la filiera della rete, che renda proficua l'azione quotidiana dei colleghi.

Vorremmo sommessamente ricordare alla DTM di Massa che minacce di trasferimenti, ancorché profuse utilizzando canali aziendali, non rientrano né nelle sue competenze, né ne troviamo traccia in un qualsivoglia stralcio di accordo aziendale, né tantomeno nel solco delle indicazioni, che ci sono state ribadite in più occasioni dal Dir. Bai, in merito ad atteggiamenti e richieste ritenuti non funzionali allo scopo.

Se poi la DTM usa queste inutili, e da lei inutilizzabili minacce, contro chi fa leggere le **e-mail** alle OO.SS. bene a questo punto la cosa si fa ancora più seria perché viene spontaneo chiedersi ... cosa mai potranno nascondere queste **e-mail** di così delicato o **inconfessabile?** Indicazioni che nulla hanno a che fare con la normativa vigente? **Mahhhh!!!!** Oppure qualche invito a porre in essere da parte dei titolari comportamenti non in linea con i dettami di legge o disposizioni interne? **Bohhhh!!!** No!!! forse nulla di tutto questo perché, in fondo, sono cose tristemente già viste negli ultimi anni. Non vogliamo infatti immaginare che qualcuno possa ancora perseverare in questi atteggiamenti che tanti danni hanno procurato e continuano a procurare alla nostra Banca. Non rimane quindi da pensare alle solite sempre inutili e fantasiose richieste di continui report orari, unica cosa di cui pare siano capaci certi ruoli, invece di affiancare o fornire utili indicazioni di supporto alla quotidiana azione dei colleghi.

Ci troviamo dunque, nostro malgrado, a dovere tornare sull'argomento a pochi giorni di distanza da un incontro avuto con il Responsabile R.U. dell'Area, al quale avevamo espresso tutte le nostre perplessità in merito a taluni comportamenti messi in atto dalla Direzione della DTM di Massa. Come OO.SS. ci sentiamo di coltivare la ragionevole certezza che non saranno certo minacce brandite via Lync o attraverso qualsiasi altro mezzo di "persuasione di massa" che impediranno ai colleghi di denunciare questo tipo di comportamenti; come da parte nostra non mancheremo di portare all'attenzione a **tutti i livelli** comportamenti ed atteggiamenti non in linea con le indicazioni aziendali, la normativa interna, la legge dello Stato ed il buon senso.

Ci preme ancora una volta ricordare che se la linea di galleggiamento è sempre rimasta ben al di sopra del livello del mare è stato possibile anche e soprattutto grazie all'impegno di donne e uomini di questa Banca. Qui tutti sono consapevoli di quanto sia importante il raggiungimento di obiettivi commerciali che consentano il ritorno alla redditività del Monte di Paschi, ma questi non possono prescindere dall'uso di metodi e comportamenti che tengano conto del rispetto di tutte le persone coinvolte, siano essi colleghi o clienti.

Massa, 27/11/2017

RSA della DTM di Massa