



RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA – AREA ANTONVENETA

INCONTRO CON IL DOR DELL'AREA ANTONVENETA

Come riportato nel precedente comunicato, si è tenuto nella giornata di ieri **l'incontro di verifica sul progetto GEMINI** (riassetto del credito in Area Territoriale) tra OO.SS. e DOR.

Per il **settore “Credito e Qualità”** l'obiettivo aziendale rimane quello di costituire team sul territorio presso ogni DTM, in un'ottica di servizio nei confronti della rete; ogni team sarà composto da un referente e da addetti, ognuno dei quali avrà un proprio portafoglio con indicativamente una decina di filiali di riferimento. Al momento saranno costituite le delocalizzazioni a Udine, Vicenza, Verona e Padova.

Per il **settore “Rischio Anomalo”** vi saranno 4 team costituiti sulle tre piazze di Padova, Trieste e Verona. L'azienda nel prender atto delle nostre sollecitazioni sui carichi di lavoro nel precedente incontro, ha di fatto riequilibrato l'organico, aumentando il numero degli addetti nel Rischio Anomalo a fronte sia dell'accentramento delle pratiche presso i gestori come previsto dal progetto Gemini che dal rilevante numero di posizioni ad incaglio, aumentate non poco di recente, presenti nella nostra Area.

Le risorse complessivamente colloquate la scorsa settimana sono state 123. Per 105 non vi saranno problemi di mobilità territoriale, per 6 è previsto un avvicinamento e per 12 un allontanamento dall'attuale sede lavorativa: il Dor su nostra richiesta, si è impegnato ad effettuare nei prossimi giorni un ulteriore colloquio con quelle risorse con cui, in prima battuta, sono emerse delle criticità.

Il prossimo 8 gennaio, con l'inizio della riorganizzazione, partirà inoltre un **percorso formativo consistente** sia per i referenti, che per gli addetti di entrambe i settori ed in particolare per i colleghi coinvolti da percorsi di riconversione professionale.

Abbiamo richiesto che, dopo la fase di avvio del progetto, vi sia un ulteriore incontro di verifica su organici, carichi di lavoro e acquisizioni di competenze nell'ambito sia dei team credito e qualità, che dei settori monitoraggio, ristrutturazioni e rischio anomalo che nel corso del 2015 cambieranno anche il riporto gerarchico e funzionale rientrando nel perimetro della Vice DG Crediti. Abbiamo inoltre richiesto che per tutti i trasferimenti effettuati vi sia il pieno rispetto della normativa contrattuale sul preavviso.

In merito **all'invio di “reportistica, monitoraggi commerciali giornalieri”** abbiamo segnalato come in particolare nelle **Dtm di Padova Est, Udine/Pordenone e Venezia** (i soliti noti!), continuo a permanere comportamenti anomali -richieste di report giornalieri, come previsto, su c/c, pos, motor, silver/gold non visualizzabili in tempo reale, **(con aggiunte di dettagliate previsioni futuristiche quotidiane su incrementi, aperture e acquisizioni di raccolta/cc/erogazione impieghi da concretizzare da gennaio 2015, escludendo ogni giorno quanto comunicato nella giornata precedente = NUOVO MODELLO MAGO SILVAN!)** e difforni rispetto a quanto concordato e agli impegni assunti dalla Direzione dell'Area Antonveneta solo pochi mesi fa.

Tali iniziative e fughe in avanti da parte dei soliti PRECURSORI non sono più tollerabili! Abbiamo richiesto un intervento specifico nei confronti di questi Responsabili che amano distinguersi.

A fronte delle diverse uscite di personale dal Triveneto (esodi, muoversi in rete, trasferimenti etc) abbiamo richiesto ed ottenuto **un incontro sulla situazione di difficoltà che si è venuta a creare in alcuni uffici di Area** quali Prodotti, Controlli ed Estero in merito a organici e carichi di lavoro.