RSA Banca Monte dei Paschi di Siena
Area Territoriale Antonveneta

Incontro Area Antonveneta del 4 Agosto

In data odierna ci siamo incontrati con l'Azienda, presente all'incontro il Dor, per affrontare una serie di tematiche derivanti da accordi raggiunti a livello centrale a Siena:

chiusura degli sportelli – entro la fine del mese di Agosto i gestori delle risorse umani terranno i colloqui con i colleghi delle 4 filiali che verranno chiuse. Ci sarà un primo step di passaggio a sportello avanzato per un mese e poi la chiusura definitiva a fine ottobre.
riorganizzazione degli uffici commerciali di area – sono stati nominati i tre responsabili commerciali di Area rispettivamente per il retail, corporate e private e il relativo riassetto dell'intero settore prodotti come previsto dalla Capogruppo.
aggiornamenti organizzazione/operatività rete – a breve alcune filiali verranno dotate di roller cash (6) e tarm (4). Queste filiali sono state direttamente selezionate dalla Capogruppo. L'obiettivo e' di dotare tutte le filiali del triveneto di tali strumenti entro il 2015.
organici – ci sono stati forniti finalmente i dati sugli organici effettivi, part time concessi, trasferimenti attivi e passivi e aspettativa. Il Dor si è impegnato ad accogliere al più presto le domande di trasferimento richieste e digitate in procedura all'interno dell'area.
progetto regata corporate e **regata credito -** sono stati selezionati i colleghi che affiancheranno la rete corporate per il progetto regata a partire dal mese di settembre; 13 colleghi dall'ufficio crediti e 13 gestori pmi.
ricorsi valutazione del personale – abbiamo chiesto un aggiornamento, il Dor si è impegnato a darci i dati definitivi a conclusione di tale processo ancora in corso.
corsi on line – ennesime pressioni affinchè i colleghi completino i corsi di formazione obbligatori. I vari responsabili si sono attivati per permettere ai colleghi di poterli fare? Lo abbiamo vivamente suggerito!

In merito alla nota dolentissima sul **clima aziendale**, in attesa del confronto che avverrà a Siena con il responsabile della rete Bragadin, abbiamo ribadito al Dor che continueremo a denunciare sul territorio tutti i comportamenti distorti e lesivi che ancora oggi sono purtroppo ampiamente diffusi e praticati. Consapevoli che Regata è un progetto del Piano Industriale e che gli eventuali doverosi e opportuni correttivi andranno ricercati presso la Capogruppo, non accettiamo modalità intimidatorie, toni eccessivi, richieste che scaricano indirettamente sul basso la responsabilità di azioni non sempre rispettose delle normative.
Ma i vari responsabili sono consapevoli che lo stress che stanno creando, avvelena il clima, demotiva i colleghi e non porta sicuramente produttività? Non e' proprio pensabile poter coniugare l'attivita' lavorativa, obiettivi e risultati da raggiungere, con il rispetto delle regole, dei diritti e della dignita' delle persone??

Con il Dor, dopo il periodo feriale, effettueremo un nuovo momento di verifica su ricorsi, dimensionamenti anche legati all'eventuale futuro esodo del personale e le conseguenti carenze di organico.
A settembre inoltre l'Azienda si e' impegnata ad effettuare un analisi ed un confronto con le OO.SS. sull'andamento complessivo dei primi sei mesi della nostra Area Territoriale .

Padova, 4 agosto 2014

LE RSA FABI, FIBA, UILCA
BMPS AREA ANTONVENETA