



**RSA Banca Monte dei Paschi di Siena
Direzione Territoriale Mercato Venezia**

REGATASTORICA

Proprio in questo territorio che conosce la tradizione delle regate rispettandone le regole, la DTM di Venezia sta facendo del "Progetto Regata" un uso spregiudicato, sperimentando sulla pelle dei lavoratori mille variazioni sgradite sul tema.

In occasione dell'assemblea dei lavoratori dello scorso 2 aprile abbiamo raccolto un esplicito segnale dai colleghi della rete presenti, di come il progetto Regata partito nella nostra Area lo scorso febbraio, abbia avuto nella nostra DTM un approccio **molto interpretativo e poco applicativo**.

L'**INTERPRETAZIONE**, da parte della nostra DTM, sta trasformando il lavoro quotidiano in un insieme di rabbia, ansia e frustrazione rendendo il **clima aziendale invivibile**, vanificando la possibilità di un miglioramento commerciale, ma soprattutto negando il diritto ad una serenità e dignità lavorativa e compromettendo, a volte, la salute personale.

Riteniamo necessario porre rimedio immediatamente a questa situazione, ripristinando un corretto clima lavorativo che **NON PUO' E NON DEVE MANIFESTARSI IN:**

- **Riunioni non previste dal progetto Regata**, spacciate per crescita professionale, tenute a volte con toni aggressivi e intimidatori, che invece servono solo a sciocinare classifiche dei migliori/peggiori senza altresì una analisi delle cause che potrebbero aver portato a determinati risultati.
CERTE CLASSIFICHE messe sotto la lente di tutti, sono state analizzate oltre che in termini quantitativi anche in termini qualitativi? (**la professionalità è una qualità non una quantità a sé stante**)
- **Riunioni costantemente fatte fuori dal normale orario di lavoro**, come se i colleghi non avessero il diritto ad una propria sfera privata. Abbiamo il Lynch USIAMOLO (ovviamente entro l'orario lavorativo)
- **Estenuanti pressioni esercitate** (mail ,telefonate ecc...), che oltre a svilire giorno dopo giorno lo stato psicologico del collega , impediscono la normale operatività quotidiana costantemente inficiata dalle disfunzioni informatiche/procedurali, il corretto perfezionamento delle pratiche e l'aggiornamento normativo che quotidianamente viene emanato.
- **Richieste di reportistica al di fuori di quella prevista** che incrementa ancor più il controllo del lavoro, con assegnazione surrettizia di budget individuali.

L'attività commerciale per raggiungere i livelli reddituali del piano industriale, DEVE PARTIRE DA UN **COMPORTEMENTO ETICO E QUALITATIVO** CHE NON MORTIFICHINO GLI SFORZI SIN QUI PRODOTTI CON STRAORDINARIO SENSO DI DOVERE DA TUTTI I COLLEGHI.

Riteniamo doverosa una impostazione, della nostra DTM, che COMINCI A NON INTERPRETARE IL PROGETTO REGATA MA CHE LO APPLICHI COME PREVISTO DAL MANUALE, che NON PUNTI IL DITO SUL PRIMO E SULL'ULTIMO, ma che dia merito a TUTTI per il lavoro svolto quotidianamente.

Solo così si realizzerà il modello di banca che garantisca il rispetto del cliente, che operi secondo le regole delle normativa aziendale ma soprattutto ci permetta di lavorare per un futuro di maggiori certezze occupazionali ed economiche.

Venezia 07 aprile 2014

**LE RSA FABI, FIBA, UILCA
Direzione Territoriale Mercato Venezia**