



## IL BASTONE E LA CAROTA

Dunque l'Azienda, finalmente, getta la maschera, e compie questo gesto nel modo più abietto e miserevole possibile decidendo di stanziare qualche spicciolo da destinarsi a circa 1.000 Colleghi individuati dalla stessa senza che alcuna contrattazione si sia svolta con le OO.SS..

Consentiteci qualche considerazione:

L'Azienda ha sino ad ora condiviso con le OO.SS. i progetti di risanamento e di rilancio che si basano essenzialmente sulla riduzione del costo del lavoro e sui conseguenti sacrifici di TUTTE le Lavoratrici e di TUTTI i Lavoratori di BMPS;

L'Azienda per continuare a sperare di vivere ha dovuto ricorrere ai finanziamenti dello Stato, penalizza i Clienti riducendo al minimo le nuove erogazioni creditizie e chiudendo le Filiali;

L'Azienda per continuare a sperare di vivere alimenta un "clima" insopportabile per tutte le LAVORATRICI ed i LAVORATORI di BMPS con progetti stile *Regata*, con pesanti pressioni commerciali, con insulse classifiche di produzione, stile ferriere ottocentesche;

L'Azienda non ci ha ancora spiegato quale sia il "valore aggiunto" di molti dei suoi Top Manager che sino ad oggi, ci pare di poter affermare, non hanno fatto vedere nulla di "mirabolante" sul fronte della capacità di intervenire sui ricavi, vero motore indispensabile per il rilancio per l'Azienda.

Tanto premesso ci viene comunicata, non condivisa, la decisione di beneficiare una piccolissima parte del corpo lavorativo con qualche soldo e di munificare la dirigenza.

**Bene: noi non ci stiamo.**

La questione è molto semplice, se l'Azienda ha reperito delle risorse fresche queste devono essere condivise (previo accordo sindacale) con interventi a beneficio di TUTTE le Lavoratrici e Lavoratori di BMPS.

**Non staremo supini a veder porre in essere discriminazioni sociali tra la Gente del Monte.**

Tutti hanno fatto e fanno sacrifici tutti hanno diritto, se vi sono i quattrini, ad un ristoro di questi sacrifici.

La carota per pochi, il bastone per molti... ed i quattrini (quelli veri) in tasca di alcuni non sono certo un buon viatico per il rilancio di BMPS.

**Insomma: queste cose, condividendo totalmente la posizione delle Segreterie di Coordinamento, ci fanno veramente incazzare.**

Torino, il 17/04/14

**FABI MPS RSA TORINO**